

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI  
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
DELLA COMUNITÀ' COLLINARE DEL FRIULI**

LA RESPONSABILE TPO DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

**PRESO ATTO** che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 21 della L.R. 21 del 29 novembre 2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale", dal 29.09.2020 il Consorzio "Comunità Collinare del Friuli" è trasformato di diritto in Comunità Collinare del Friuli tra i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande;

**RICHIAMATO** lo Statuto della Comunità Collinare del Friuli;

**RILEVATO CHE** ai sensi dell'art. 4 comma 4 dello Statuto è stato approvato con Deliberazione n. 64 del 17.12.2020 il Regolamento per la Funzione di Gestione del Personale, dove all'Allegato A) si delegano le competenze in materia di Comitato Unico di Garanzia (CUG) e Piano delle Azioni Positive;

**DATO ATTO CHE** i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande hanno conferito con le deliberazioni sottoelencate la funzione "gestione del personale":

COMUNE DI	Conferimento della Funzione Personale
BUJA	Deliberazione Consiliare n. 54 del 28.12.2020
COLLOREDO DI M.A.	Deliberazione Consiliare n. 34 del 28.12.2020
COSEANO	Deliberazione Consiliare n. 55 del 30.12.2020
DIGNANO	Deliberazione Consiliare n. 46 del 30.12.2020
FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 93 del 28.12.2020
FLAIBANO	Deliberazione Consiliare n. 50 del 29.12.2020
FORGARIA DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 57 del 23.12.2020

Comunità Collinare del Friuli

MAJANO	Deliberazione Consiliare n. 60 del 29.12.2020
MORUZZO	Deliberazione Consiliare n. 80 del 29.12.2020
OSOPPO	Deliberazione Consiliare n. 71 del 28.12.2020
RAGOGNA	Deliberazione Consiliare n. 60 del 29.12.2020
RIVE D'ARCANO	Deliberazione Consiliare n. 57 del 28.12.2020
SAN DANIELE DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 89 del 23.12.2020
SAN VITO DI FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 26 del 29.12.2020
TREPPPO GRANDE	Deliberazione Consiliare n. 51 del 29.12.2020

**VISTO** l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

**VISTE** altresì:

- la direttiva del 04 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

- la direttiva del 26 giugno 2019 avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

**VISTA** la determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n. 444 del 13.10.2025, con la quale si approvava lo schema dell'Avviso di Selezione per l'individuazione dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Comunità Collinare del Friuli";

**RITENUTO CHE**, a tal fine, devono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti le amministrazioni stesse;

**RITENUTO**, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle precitate Direttive Ministeriali, di procedere mediante il presente interpellò, rivolto a tutto il personale dipendente degli Enti succitati;

### **RENDE NOTO CHE**

è indetto avviso di selezione pubblica per la nomina dei componenti (effettivi e supplenti) del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Comunità Collinare del Friuli" secondo le modalità di seguito indicate:

#### **Comunità Collinare del Friuli**

Piazza Castello n.7 | 33010 Colloredo di Monte Albano (UD) | T +39 0 432 889 507 | segreteria@collinare.regione.fvg.it | www.friulicollinare.it  
 PEC: comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it | Codice Fiscale 80010250308 | Partita IVA 00582990305

## Art.1 - Oggetto

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze per la nomina a componente del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito denominato CUG) della Comunità Collinare del Friuli con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

## Art.2 - Compiti del CUG

<b><u>Propositivi</u></b> sulle seguenti materie:
Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne
Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità
Iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo
Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento
Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa
Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini
Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento
Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing nell'amministrazione pubblica di appartenenza

<b><u>Consultivi</u></b> sulle seguenti materie:
Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza
Piani di formazione del personale
Forme di flessibilità lavorativa come il telelavoro e interventi di conciliazione
Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa (Criteri di valutazione del personale)

### Comunità Collinare del Friuli

Piazza Castello n.7 | 33010 Colloredo di Monte Albano (UD) | T +39 0 432 889 507 | segreteria@collinare.regione.fvg.it | www.friulicollinare.it  
PEC: comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it | Codice Fiscale 80010250308 | Partita IVA 00582990305

<b><u>Di verifica</u></b> sulle seguenti materie:
Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità (relazione annuale)
Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo
Esiti delle azioni messe in atto ai fini del contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing
Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutti i titolari di posizione organizzativa.

Il CUG svolge un'azione di tutela nei confronti dei dipendenti che segnalino comportamenti violenti o molesti affinché non venga consentita o tollerata nei loro confronti alcun'azione persecutoria o discriminatoria diretta o indiretta.

### **Art.3 – Partecipazione dei componenti al CUG e durata dell'incarico**

La partecipazione dei componenti al Comitato ai sensi dell'art. 57 c. 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. sarà gratuita e le ore prestate saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli stessi agiscono in regime di proroga sino alle nuove nomine.

### **Art.4 – Composizione CUG**

Al fine di assicurare la rappresentatività del contesto del territorio del Collinare, i componenti effettivi e supplenti del CUG dovranno essere scelti tra il personale in servizio all'interno della Comunità Collinare del Friuli e dei Comuni ad essa aderenti, assicurando nel complesso la rappresentatività di genere e di tutte le componenti del personale in servizio, suddividendo il territorio Collinare in due ambiti:

1. Ambito 1: Buja, Comunità Collinare del Friuli, Colloredo di Monte Albano, Forgaria nel Friuli, Majano, Osoppo, Treppo Grande;
2. Ambito 2: Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Moruzzo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna;

#### **Comunità Collinare del Friuli**

Piazza Castello n.7 | 33010 Colloredo di Monte Albano (UD) | T +39 0 432 889 507 | segreteria@collinare.regione.fvg.it | www.friulicollinare.it  
 PEC: comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it | Codice Fiscale 80010250308 | Partita IVA 00582990305

## **Art.5 – Termini di presentazione delle candidature**

I soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione all'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli **entro il 03.11.2025** all'indirizzo PEC [comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it](mailto:comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it) indicando nell'oggetto "Proposta di candidatura per la nomina a componente del CUG":

La domanda dovrà comprendere:

- La domanda di partecipazione alla selezione utilizzando il modello allegato al presente avviso, debitamente compilato in tutte le sue parti, datato e firmato;
- Il curriculum vitae datato e sottoscritto secondo il modello allegato;
- Copia di un documento in corso di validità.

## **Art.5 – Valutazione delle domande**

Le istanze ed i curricula saranno valutati dal Direttore della Comunità Collinare del Friuli.

I componenti saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della citata direttiva, dei seguenti requisiti:

- Conoscenze in materia di competenze del CUG
- Esperienze nell'ambito della tutela delle pari opportunità, del contrasto alle forme di mobbing e discriminazioni, nonché della valorizzazione del benessere di chi lavora, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- Ambito territoriale di appartenenza.

I componenti saranno nominati con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione.

## **Art. 6 – Tutela della Privacy**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., si informa che tutti i dati trasmessi dai candidati mediante l'istanza di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di nomina.

## **Art. 7 – Disposizioni finali**

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli, dott.ssa Stefania Belfio – tel. 0432 889507 – e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle richieste.

### **Comunità Collinare del Friuli**

Piazza Castello n.7 | 33010 Colloredo di Monte Albano (UD) | T +39 0 432 889 507 | [segreteria@collinare.regione.fvg.it](mailto:segreteria@collinare.regione.fvg.it) | [www.friulicollinare.it](http://www.friulicollinare.it)  
PEC: [comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it](mailto:comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it) | Codice Fiscale 80010250308 | Partita IVA 00582990305

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli – Colloredo di Monte Albano, dott.ssa Emanuela Beziza (tel. 0432/889507 – int. 2617; e-mail [giuridico@collinare.regione.fvg.it](mailto:giuridico@collinare.regione.fvg.it)).

Colloredo di Monte Albano, 13.10.2025

La Responsabile TPO  
dell'Ufficio Unico del Personale  
della Comunità Collinare del Friuli  
*dott.ssa Stefania Belfio*  
*(documento firmato digitalmente)*

**Comunità Collinare del Friuli**

Piazza Castello n.7 | 33010 Colloredo di Monte Albano (UD) | T +39 0 432 889 507 | [segreteria@collinare.regione.fvg.it](mailto:segreteria@collinare.regione.fvg.it) | [www.friulicollinare.it](http://www.friulicollinare.it)  
PEC: [comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it](mailto:comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it) | Codice Fiscale 80010250308 | Partita IVA 00582990305